

CORSO EXECUTIVE IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ED ELABORAZIONE PAGHE E CONTRIBUTI

Il *Corso di Formazione Executive* è rivolto a professionisti, Enti, aziende e ai propri lavoratori che intendano acquisire o consolidare le proprie competenze in materia di Amministrazione del Personale e Gestione Paghe e Contributi.

Il corso ha come finalità quella di formare una figura in grado di interagire sia nell'ambito di una piccola o media impresa con ufficio paghe o di instaurare rapporti professionali con studi di consulenza del lavoro per tutti i settori di attività, garantendo alle aziende e ai propri lavoratori la possibilità di acquisire o consolidare le proprie competenze in materia. I continui aggiornamenti normativi in materia del lavoro, impongono infatti alla figura professionale descritta, uno *specifico e continuo aggiornamento* delle competenze sia nell'ambito normativo che fiscale.

Le lezioni verranno svolte in aula virtuale per consentire una maggiore fruibilità e partecipazione, si svolgeranno in orario extra lavorativo e di sabato.

Perché scegliere Italtaghe per la tua formazione

Sigap Italtaghe è società tra professionisti leader nell'ambito della fornitura di servizi e tecnologie e per la gestione e l'amministrazione del personale ed elaborazione paghe e contributi in outsourcing ed in materia di consulenza giuslavoristica e fiscale e nell'ambito dell'organizzazione delle risorse umane e dei relativi processi. Inoltre, annovera tra i suoi clienti centinaia di Enti ed aziende nei comparti della Pubblica amministrazione, Enti pubblici, dell'Industria Artigianato Commercio e Servizi Turismo Edilizia Cooperative Agricoltura, Lavoro dello spettacolo Lavoro sportivo, Ordini professionali, Ambasciate, Organizzazioni dei datori di lavoro e sindacali, fornisce inoltre, consulenza ed assistenza a supporto delle attività di studi Commercialisti, Consulenti del lavoro e Avvocati Giuslavoristi, favorendo lo sviluppo dei processi economici aziendali e la gestione delle risorse umane.

Attestato finale

Al termine del corso, verrà rilasciato da *Sigap Italtaghe* un attestato di partecipazione.

Quota di iscrizione

Il costo sarà di € 390,00 oltre iva per ciascun partecipante.

Per maggiori informazioni e pre-adesioni, inviare una mail ad info@sigap.eu

INL: Tutela dei lavoratori sul rischio legato ai danni da calore

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha emanato la nota n. 5056 del 13 luglio 2023, con la quale richiama l'attenzione dei propri Uffici territoriali sui profili di tutela dei lavoratori per i rischi legati ai danni da calore.

In particolare, l'Ispettorato evidenzia come l'esposizione eccessiva allo stress termico comporta l'aumento del rischio infortunistico atteso che la prestazione lavorativa si espone a situazioni particolari di vulnerabilità.

Altri fattori importanti che possono concorrere nella valutazione del rischio e/o del suo aggravamento, in chiave prevenzionistica ed ispettiva, da considerare nelle misure volte ad affrontare e mitigare i rischi del lavoro in condizioni di calore, sono gli orari di lavoro che comprendono le ore più calde e soleggiate della giornata a elevato rischio di stress termico (14:00 – 17:00); le mansioni; le attività che richiedono intenso sforzo fisico, anche abbinato all'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI); l'ubicazione del luogo di lavoro; la dimensione aziendale; le caratteristiche di ogni singolo lavoratore (età, salute, status socioeconomico, genere).

Resta ferma la possibilità per le aziende, nel caso di temperature elevate registrate dai bollettini meteo o "percepite" in ragione della particolare tipologia di lavorazioni in atto, di richiedere la cassa integrazione guadagni ordinaria evocando la causale "eventi meteo".

Come cambia il rapporto a tempo determinato con la conversione in legge del decreto lavoro

È stato convertito il decreto legge 4 maggio 2023, n. 48 con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della legge 3 luglio 2023, n. 3.

Alcune novità hanno riguardato anche la disciplina del tempo determinato.

In fase di conversione risultano confermate le previsioni contenute nel D.L. n. 48/2023 sulle nuove causali, con la delega alla contrattazione collettiva o aziendale circa la definizione delle causali che possono consentire il superamento della soglia dei primi dodici mesi di rapporto (e comunque entro i 24 complessivi), e la facoltà, in assenza di previsioni collettive e sino al 30 aprile 2024, concessa alle parti di individuare esigenze a di natura tecnica, organizzativa e produttiva oltre che di farvi ricorso per esigenze sostitutive dei lavoratori.

Le novità riguardano, all'interno dei primi dodici mesi di rapporto, la parificazione del I rinnovo alla proroga, per il quale non è quindi necessaria la presenza di una causale giustificatrice.

Ai fini del computo di dodici mesi oltre il quale è necessaria la presenza di una causale giustificatrice, vengono poi neutralizzati i periodi anteriori alla pubblicazione del D.L. n. 48/2023.

SMART ADMIN – Esternalizza le funzioni dell'ufficio del personale

Scopri il vero valore di un Remote Assistant e delle specifiche professionalità **ITALPAGHE**.

Delega le attività di back-office dell'ufficio del personale della tua azienda e concediti del tempo per concentrarti sul tuo business.

I nostri assistenti personali sono professionisti altamente qualificati, il supporto che offriamo alla tua attività consentirà di risparmiare tempo, diminuire i costi generali e introdurre un nuovo membro di valore nella tua attività.

Che si tratti di poche ore di contabilità del personale, copiatura, immissione dati oppure rapporti con i lavoratori, gestione indirizzo mail o linea telefonica dedicati, rapporti sindacali metteremo insieme un pacchetto di supporto per la tua attività in base al tuo budget e ai tuoi obiettivi. I nostri assistenti amministrativi sono in grado di offrire una vasta gamma di supporto alle attività di back office

Lavorando con **Smart ADMIN** accederete a una serie di assistenti virtuali di talento senza i costi generali associati a un dipendente a tempo pieno, supportiamo tutti i tipi di imprese, dalle individuali alle piccole e medie imprese, fino a grandi imprese e pubblica amministrazione

Per maggiori informazioni, inviare una mail ad info@sigap.eu

Assunzioni giovani under 30

La legge di conversione del decreto Lavoro agevola le assunzioni di giovani under 30 con un incentivo per quelle effettuate nel periodo compreso tra il 1° giugno ed il 31 dicembre 2023 che consiste nel riconoscimento per 12 mesi di un bonus pari al 60% della retribuzione imponibile del lavoratore interessato. Il beneficio andrebbe dovuto essere prenotato su una piattaforma INPS, attualmente non ancora disponibile, mediante specifica procedura per la quale si è in attesa delle istruzioni INPS. In dettaglio i principali requisiti dell'incentivo.

Beneficiari della misura

Destinatari della misura sono i datori di lavoro, imprenditori e non imprenditori, inclusi quelli che operano in agricoltura, che assumono giovani che:

SIGAP ITALPAGHE S.a.s. tra professionisti
Sede legale: Roma, 00192 - Via Caio Mario, 14A - Tel./Fax 06.92947980
Codice fiscale/Partita IVA 05373961217
Albo S.t.p. Ordine Consulenti del Lavoro di Roma n.26

info@sigap.eu



Milano, 20124 - Via M.Macchi, 6 – Tel./Fax 02.87187812
Bologna, 40121 - Via Amendola, 17 – Tel./Fax 051.0826858
Napoli, 80143 - Centro Direzionale is. G1, sc. C - Tel./Fax 081.4242993
S. Gennaro Ves., Napoli, 80040 - Via Ottaviano, 268 – Tel./Fax 081.8657061

www.italpaghe.com



- A) non hanno compiuto i 30 anni all'atto della instaurazione del rapporto di lavoro
- B) non lavorano e non sono iscritti a corsi di studio o di formazione ("Neet")
- C) sono iscritti al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.

Misura dell'incentivo giovani under 30

L'incentivo consiste nel riconoscimento per 12 mesi, di un "bonus" pari al 60% della retribuzione imponibile del lavoratore interessato che deve essere assunto a tempo indeterminato (anche part-time), con rapporto di apprendistato professionalizzante ma anche con contratto di somministrazione a tempo indeterminato. E' escluso il contratto di lavoro intermittente nonché quello domestico.

Come fare domanda

Il beneficio va prenotato su una piattaforma INPS non ancora disponibile ma la norma descrive esattamente il percorso che deve compiere chi intende fruire del beneficio.

Infatti, quest'ultimo dovrà:

- A) presentare istanza telematica all'INPS quantificando sui 12 mesi previsti, il 60% del costo complessivo del dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità e della, eventuale, quattordicesima;
- B) l'Istituto avrà 5 giorni di tempo per rispondere, atteso che deve assicurarsi, anche in via prospettica, che ci siano le risorse disponibili (infatti, queste ultime sono limitate e suddivise per ambiti regionali);
- C) ricevuta la risposta positiva, il datore di lavoro avrà 7 giorni di tempo per stipulare il contratto con il giovane (termine perentorio da rispettare in maniera assoluta, pena la decadenza dalla procedura) ed eseguire tutti gli adempimenti conseguenti (ad esempio, comunicazione telematica di avvenuta assunzione ai servizi per l'impiego);
- D) nei 7 giorni successivi, pena la decadenza dal beneficio, il datore di lavoro dovrà comunicare l'avvenuta stipula del contratto di lavoro.

L'incentivo sarà riconosciuto in base all'ordine di ricezione delle domande e fino al termine delle risorse messe a disposizione.

L'erogazione del bonus assunzione giovani under 30 avverrà mediante **conguaglio nelle denunce contributive mensili** del datore di lavoro.